

## ICHILD

# Çocuk Güvenliği & Cinsel Sömürü ve İstismardan Korunma Davranış Kuralları

### ICHILD mensubu olarak her zaman;

- ❖ ICHILD'ın vizyon ve misyonuna uygun şekillerde davranacağım.
- ❖ ICHILD'ın Çocuk Güvenliği & Cinsel Sömürü ve İstismardan Korunma Politikası'nı okuyup anlayacak ve uygulayacağım.
- ❖ Yaşı, cinsiyeti, dili, dini, görüşü veya milliyeti, etnik veya toplumsal kökeni, statüsü, sınıfı, kastı, cinsel yönelimi veya başka herhangi bir kişisel özelliğinden bağımsız olarak, çocuklara ve topluluk üyelerine saygıyla ve eşit davranacağım.
- ❖ Yetişkin ve çocuk faydalanıcıların özel yaşamına, kişisel alan ve sınırlarına saygı göstereceğim.
- ❖ Çocukları kendileri ile ilgili bütün süreçlerle ilgili bilgilendireceğim, sözlü/yazılı (çocuk dostu onay formu ile) onaylarını alacağım.
- ❖ Çocuklarla ilgili projeler ve çalışmalar başta olmak üzere faaliyetlerin çocuk dostu versiyonlarının yayınlanmasına katkıda bulunacağım.
- ❖ Yaşlarını ve olgunluk düzeylerini dikkate alarak çocukları kendilerini ilgilendiren konularda kararların verilmesinde rol almaları için destekleyeceğim. (çocuğun anlamlı katılımı)
- ❖ Yetişkin ve çocuk her faydalanıcının kurum içerisinde her zaman güvende olduğundan emin olacağım.
- ❖ Kültürel duyarlılıklara ve toplumsal cinsiyet eşitliğine dikkat edeceğim.
- ❖ Çocuklar ile çalışırken olumlu, şiddet içermeyen kapsayıcı ve hiyerarşik olmayan tutum ve davranışlarda bulunacağım.
- ❖ Çocukları ve içinde buldukları toplulukları, çocuklar için endişe verici bir durumu bildirme hakları ve bu endişelerini nasıl dile getirebilecekleri konusunda bilgilendireceğim.
- ❖ Çocukları kendilerini daha iyi koruyabilmeleri için güçlendireceğim.
- ❖ Bir çocukla baş başa kalmayacağım, kalmam gereken durumlarda başka bir yetişkinin de o ortamda bulunmasını sağlayacak veya görünür olmaya çalışacağım. (Acil durum ve yönetici bilgisi dahilinde olan durumlar hariç)
- ❖ Her çocuğun biricikliğini ve özerkliğini korumaya çalışacağım. Bir çocuğun kendisi için yapabileceği şeyleri onun yerine yapmayacağım.
- ❖ İyi örnek oluşturacak şekilde davranacağım. (Meslektaşlara saygısızlık etmekten, faydalanıcıların göreceği alanlarda sigara içmekten vs. kaçınacağım.)

- ❖ Çocuğun kendini alçaltıcı (mağdur, muhtaç, güçsüz gösteren) veya cinsel çağrışımlar yaratan tutum ve davranışlarda bulunmamasını onu bilgilendirerek ve güçlü olduğu yanlarını hatırlatarak sağlayacağım.
- ❖ Mesai saatleri içerisinde çocuklar için hazır ve ulaşılabilir konumda olacağım.
- ❖ Çocukların güvenliğini tehlikeye atabilecek her türlü risk için dikkatli olacağım.
- ❖ Tutarlı ve bilinçli bir şekilde, çocuklara kendilerini ifade edebilecekleri güvenli bir fiziksel ve duygusal alan oluşturulmasına destek vereceğim.
- ❖ Çocukların, kendi haklarının farkında olduğundan emin olacağım.
- ❖ Online ortamda gerçekleştirilen her eğitim için, çocuğun ebeveyni/koruyucusu veya bakıcısı olan kişilerden yazılı onay alacağım.
- ❖ Olumlu ve cesaretlendirici bir dil kullanarak, çocukların ve yetişkinlerin iyi davranışlarını ve ifadelerini güçlendirmelerine destek olacağım.

### **ICHILD mensubu olarak asla;**

- ❖ 18 yaşından küçük biriyle herhangi bir cinsel veya romantik ilişkiye girmeyeceğim. (Rıza için yasal yaş, kanunlar ve yerel gelenekler, çocuğun yaşı konusunda yanılmış olmak bunun için mazeret olamaz.)
- ❖ ICHILD faydalanıcılarından biriyle herhangi bir cinsel veya romantik ilişkiye girmeyeceğim.
- ❖ Cinsel ya da başka tür lütuflar karşılığında para, iş, mal, hediye, hizmet veya insani yardım vermeyeceğim. Çocuğu ve/ya topluluk üyelerini aşağılayıcı, alçaltıcı ve istismar edici hiçbir davranışta bulunmayacağım.
- ❖ Çocuklara hiçbir biçimde fiziksel temasta bulunmayacağım. (Sarılmak, öpmek, okşamak gibi eylemler de bu ilkeye dahildir.)
- ❖ Çocuğun emeğini sömürmeyeceğim. Kurumsal ve kişisel hayatımda çocuk işçi çalıştırdığı kanıtlanmış işletmelerden alışveriş yapmamaya özen göstereceğim.
- ❖ Çocukları veya kurumdan hizmet alan bireyleri evime davet etmeyeceğim.
- ❖ Yöneticimin önceden yetki verdiği durumlar dışında ve çocuğun güvenliği için kesinlikle gerekli olmadığı sürece, bir çocukla yalnız kalacak şekilde seyahat etmeyeceğim veya bir yerden bir yere götürmeyeceğim.
- ❖ Bir kriz sırasında çocuğun iyiliği acil müdahale gerektirmediği sürece, çocuğun yalnız olduğu hiçbir eve veya çadıra girmeyeceğim.
- ❖ Faydalanıcılarla çalışırken ve/ya çalışma saatleri içerisinde alkol veya herhangi bir madde etkisinde olmayacağım.
- ❖ Çocukların fotoğraf, film, kamera görüntüsü, ses kaydı veya kişisel geçmişlerini kurumsal politika gereği olarak hiçbir amaçla kullanmayacağım.
- ❖ Çocukları gösteren pornografi seyretmeyeceğim, yayınlamayacağım, üretmeyeceğim ve paylaşmayacağım. Çocuklara pornografik malzeme göstermeyeceğim.

- ❖ Çocukları kurban/mağdur olarak göstermeceğim. (Zayıf, güçsüz, yardım alamayan, umutsuz)
- ❖ Bir faaliyet kapsamında yapmam gerekmedikçe ve tarafıma açıkça izin verilmediği müddetçe yararlanıcı çocuklarla ve aileleriyle sosyal ağlar aracılığıyla irtibat kurmayacağım.
- ❖ Bir faaliyet kapsamında bile olsa hiçbir bağışçı, ziyaretçiyi çocuklarla yalnız bırakmayacağım.
- ❖ Bir faaliyet kapsamında olsa dahi çocukların ve yetişkinlerin kişisel verilerini, iletişim bilgilerini, adreslerini, görüntülerini, sosyal medya hesaplarını üçüncü kişilerle (ziyaretçi, bağışçı, medya mensupları vb.) paylaşmayacağım. (Koruma vakaları kapsamındaki kurum yönlendirmeleri hariç)
- ❖ Suiistimal içeren, manipülatif, küçük düşürücü veya herhangi bir şekilde cinsel veya agresif olarak yorumlanabilecek hiçbir uygunsuz fiziksel ve duygusal temasta bulunmayacağım.
- ❖ Çocukların umutlarını olmayacak durumlarda yükseltecek, tutulması imkânsız sözler vermeyeceğim.
- ❖ Çocuklara zarar verecek herhangi bir davranışta bulunmayacağım.
- ❖ Herhangi bir çocuğa özel iltimas gösteren hiçbir davranışta bulunmayacağım.
- ❖ Yetişkin veya çocuk( çocuk ve bakımverenini), hiçbir faydalanıcının izni/rızası olmadan kendisi ve/ya topluluk üyelerinin kişisel hayatı hakkında bilgi paylaşmayacağım.
- ❖ Çocuğu yapmak istemediği bir şeye zorlamayacağım.
- ❖ Davranış Kuralları ihlali ve/ya ihlalinden şüphe edilmesi durumlarına ilişkin göz yumma, görmezden gelme veya bildirmeme gibi davranışlarda bulunmayacağım. İlgili bildirim prosedürlerini kullanacağım.

## **Davranış Kurallarının İhlali**

ICHILD mensupları için bu belge, iş sözleşmesiyle doğrudan ilişkilidir. ICHILD mensubu olmayan imzacılar için, bu belge ICHILD'ı temsil etmesine olanak sağlayan işbirliği sözleşmesi veya anlaşması ile doğrudan ilişkilidir.

Her ICHILD mensubu, bu Davranış Kuralları'na uygun davranmakla yükümlüdür. Davranış Kuralları'na uymamak, disiplin yaptırımına tabidir ve Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından sözlü uyarı, yazılı uyarı veya sözleşmenin sonlandırılmasıyla sonuçlanabilir. Ancak yaptırımlar bunlarla sınırlı değildir. Bazı durumlarda Türkiye Cumhuriyeti yasalarına dayalı olarak hukuki sonuçlar da ortaya çıkabilir.

ICHILD mensupları Davranış Kuralları ihlallerinin en üst düzeyde dikkatle ele alınmasını sağlamalıdır. ICHILD, BM Cinsel Sömürü ve İstismara Sıfır Tolerans politikasını benimser ve uygular. ICHILD mensubu, Davranış Kurallarının ihlal edildiğini fark ettiği ya da bundan şüphelendiği durumda, bağlı olduğu yöneticilerden birini hemen bilgilendirmekle yükümlüdür. Bunun uygun olmadığı yerde, en kısa zamanda ICHILD Geribildirim ve Şikâyet Mekanizmasını kullanmalıdır. Bir ihlali kasıtlı olarak ifşa etmemek, disiplin yaptırımı ile sonuçlanır.

Türkiye Cumhuriyeti'nin yasalarının ICHILD mensubu tarafından çiğnenmesi durumunda, kişi hakkında cezai veya medeni hukuk kapsamında takibat başlatılabilir. Bu tür durumlarda ICHILD konu ile ilgili yasal tavsiye alır.

Herhangi bir ICHILD mensubunun olası bir cinsel sömürü veya istismar olayına karıştığı konusunda bilginiz veya karışmış olma olasılığı konusunda herhangi bir endişeniz veya şüpheleniz varsa, lütfen durumu doğrudan ICHILD'de ilgili birime/etik kurula/odak kişiye bildirin.

**E-posta: etik@ichildforchild.org**

**Telefon: 03122956266**

## **Mutabakat Beyanı**

ICHILD mensupları, sözleşmelerinin veya anlaşmalarının ayrılmaz bir parçası olan bu ICHILD Çocuk Güvenliği & Cinsel Sömürü ve İstismardan Korunma Davranış Kuralları'nı anlamalı ve mutabık olmalıdır. ICHILD mensubu mutabakatını resmi beyan olan bu belgeyi imzalayarak bildirir ve bu kurallara uygun davranacağını taahhüt eder.

ICHILD Çocuk Güvenliği & Cinsel Sömürü ve İstismardan Korunma Davranış Kuralları'nın imzacıları görev başındayken veya değilken buldukları davranışların potansiyel sonuçlarının farkındadır. Bu kuralların çeşitli kısımlarına veya olası sonuçlarına dair herhangi bir soru işareti olan her mensup, bunu yöneticisiyle veya ICHILD Geribildirim ve Şikâyet Mekanizması aracılığı ile paylaşabilir.

Bu Davranış Kuralları'nda referans verilen rehberler, yönetmelikler, politika ve prosedürler geliştirilme aşamasında veya revize edilmiş olabilir. ICHILD mensupları, tüm referans gösterilen ve/veya ekli belgelerin nihai versiyonlarını, erişime açıldığı andan itibaren, Çocuk Güvenliği & Cinsel Sömürü ve İstismardan Korunma Davranış Kuralları ile birlikte okumak, anlamak ve uygulamakla yükümlüdür.

ICHILD, Çocuk Güvenliği & Cinsel Sömürü ve İstismardan Korunma Davranış Kuralları içerisinde belirtilmeyen durumlarda ICHILD, mensuplarından çocuğun öncelikli yararı ve biricikliğine odaklanarak, faydalanıcılar için Koruma İlkeleri (zarar vermeme, tarafsızlık, her türlü şiddetten koruma, haklara erişimi sağlama) doğrultusunda sağduyularını kullanmalarını bekler.

ICHILD Çocuk Güvenliği & Cinsel Sömürü ve İstismardan Korunma Davranış Kuralları'nı ihlal ettiğime dair herhangi bir şüphe veya iddianın oluşması durumunda, ICHILD'ın gerekli gördüğü her türlü eylemi gerçekleştireceğini kabul ediyorum.

Bu eylemler aşağıdakileri içerir ancak bunlarla sınırlı değildir.

- ❖ İstismardan hayatta kalan/etkilenen birey/ler için yardım sağlamak, çocuğu korumak ve desteklemek için acil önlemler almak.
- ❖ Olay ve/ya endişe ile ilgili yetişkinlerin itibarını ve gizliliğini korumakla birlikte, mümkün olan en nesnel şekilde (masumiyet karinesi geçerlidir) gerçekleri ortaya çıkarmaya çalışmak.
- ❖ Sözleşmemin veya anlaşmamın askıya alınması veya sonlandırılmasıyla doğacak disiplin yaptırımları uygulamak.
- ❖ Ulusal hukuk kurallarının ihlali anlamına gelebilecek ICHILD Çocuk Güvenliği & Cinsel Sömürü ve İstismardan Korunma Davranış Kuralları ihlalleri ile ilgili yasal işlemler başlatmak ve/veya ilgili otoritelere bildirim yapmak.
- ❖ İhlallerin tekrar gerçekleşmemesi için uygun önlemler almak, örneğin profesyonel referans talebiyle başvuracak kurumlara sözleşmenin sona erdirilmesinin nedeninin davranış kurallarının ihlal edilmesi olduğu (verilerin gizliliği ile ilgili yasal çerçeveye uygun olarak) bilgisini vermek.
- ❖ Davranış Kuralları ihlalini rapor eden/ihbar eden kişiler;
  - ICHILD mensubu ise, iş sözleşmesinin feshi, tazminat, mobbing vb. her türlü misillemeye karşı korunur,
  - faydalanıcı ise sağlanan hizmetler ile ilgili asla bir ayrımcılığa uğramayacağı, aldığı hizmetlerin kesintiye uğramayacağı ICHILD tarafından garanti edilir.

Altta imzası olan ben .....

ICHILD Çocuk Güvenliği & Cinsel Sömürü ve İstismardan Korunma Politikası'nı teslim aldığımı, okuduğumu ve anladığımı kabul ediyorum ve ICHILD ile yaptığım sözleşmenin veya anlaşmanın ayrılmaz parçası olan bu ICHILD Çocuk Güvenliği & Cinsel Sömürü ve İstismardan Korunma Davranış Kuralları'na uygun çalışacağımı taahhüt ediyorum.

ICHILD Çocuk Güvenliği & Cinsel Sömürü ve İstismardan Korunma Davranış Kuralları'na uymamanın ICHILD ile ilişkimin kesilmesi ve diğer disiplin veya yasal işlemlerin yapılmasıyla sonuçlanabileceğini anlıyorum. Çocuğa karşı işlenmiş veya herhangi bir cinsel sömürü ve istismar ile ilgili bir suça dair (daha önce beyan etmediğim) herhangi bir suç geçmişimin bulunmadığını ve bununla birlikte birilerinin benim çocuklarla çalışmamın uygun olmayacağını düşünmesi için bildiğim bir neden bulunmadığını beyan ederim. (Verileri korumaya dair yasal çerçeveye uygun olmak kaydıyla) ICHILD'nın profesyonel referans isteğinde bulunan kurumlara sözleşmemin veya anlaşmamın Davranış Kuralları'nın ihlal edilmesi nedeniyle sonlandırıldığı bilgisini verme hakkı saklıdır.

Okudum, anladım, kabul ediyorum (lütfen el yazısıyla aşğıya yazınız.)

**Çalışanın;**

Adı Soyadı:

Pozisyon:

İmza:

Yer ve Tarih:

**Yöneticinin;**

(iş sözleşmesini imzalayan kişi/ler)

Adı Soyadı:

Pozisyon:

İmza:

Yer ve Tarih: